

## P.24. PERMISO PARA REALIZAR FUNCIONES SINDICALES. LICENCIA A TIEMPO PARCIAL

### REFERENCIAS LEGALES

- Art. 48 c. de Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Arts. 8 y 9 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 agosto, de Libertad Sindical.
- Art. 13 del R.D. Ley 20/2012, de 13 de julio de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad.
- Acuerdo de la Mesa General de Negociación de fecha 3/10/2012 sobre adecuación de derechos sindicales a lo dispuesta en el R.D. Ley 20/2012, para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad. (BORM nº 248 de 25/10/2012).
- Art. 68.e) del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

### DESCRIPCIÓN DEL PERMISO

Comprenderá algunos días completos de la jornada semanal de trabajo. Mínimo de 5 días al mes. El número de horas necesario para la licencia será coincidente con el de la jornada que deba realizar el interesado.

### DURACIÓN

El curso escolar, y se prorrogará automáticamente por un periodo igual, salvo indicación expresa, con una antelación mínima de 15 días hábiles.

### REQUISITOS PARA LA SOLICITUD

Haber sido nombrado representante por su organización sindical.

### CRITERIO DE BUENAS PRÁCTICAS PARA EL ÓRGANO GESTOR

3. Los empleados públicos a los que se les concedan licencias sindicales, de conformidad con lo señalado previamente, permanecerán en situación de servicio activo con reserva del puesto de trabajo que estuvieran desempeñando y conservarán todos los derechos profesionales, incluidos los de carácter retributivo.
4. Las licencias sindicales podrán ser revocadas, por el órgano que las concedió cuando concurren algunas de las causas siguientes:
  - a. Incumplimiento de la finalidad para la que se concedieron.
  - b. Realización de actividades sindicales fuera del ámbito de la

Administración Regional, excepto las que hayan de desarrollarse dentro de la estructura orgánica de la organización sindical a la que pertenezca.

- c. Realización de actividades que incurran en causa de incompatibilidad de las previstas por la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sobre incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas.
- d. A petición de su organización sindical.
- e. En el caso de personal temporal, en el momento de su cese por alguna de las causas legalmente previstas.
- f. A solicitud del interesado.

**PERÍODO EN EL QUE SE PUEDE SOLICITAR Y FORMA**

Con una antelación de 15 días naturales, antes del inicio de curso.

La Dirección General con competencias en el ámbito de gestión de personal docente comunicará la concesión de la licencia a la organización sindical proponente y a la dirección del centro al mismo tiempo que al interesado.

**CÓMO TRAMITAR LA SOLICITUD**

Mediante solicitud.

[Acceso a la solicitud genérica.](#)

**ÓRGANO AL QUE SE DIRIGE LA SOLICITUD**

Dirección General con competencias en el ámbito de gestión de personal docente.

**DOCUMENTACIÓN A APORTAR**

Propuestas de la organización sindical correspondiente.

**PLAZO PARA RESOLVER**

15 días hábiles.

**EFFECTOS DEL SILENCIO ADMINISTRATIVO**

Desestimatorio.